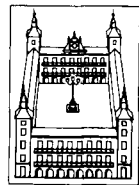


Dirección
JUAN ANTONIO SAGARDOY BENGOCHEA
Catedrático de Derecho del Trabajo
Abogado

PRONTUARIO DE DERECHO DEL TRABAJO

EDITORIAL CIVITAS, S. A.



INDICE

Abreviaturas	21
Prólogo	23

CAPITULO I LOS PRINCIPIOS DE APLICACION DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. PRINCIPIOS ESPECÍFICOS DEL DERECHO DEL TRABAJO EN RELACION CON LA ORIENTACIÓN LEGISLATIVA Y CON LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS POSITIVAS	27
2. EL CARÁCTER TUITIVO Y EL PRINCIPIO «PRO OPERARIO»	34
3. EL PRINCIPIO DE INDISPONIBILIDAD E IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS	38
4. IRRETROACTIVIDAD DEBILITADA	46
5. EL PRINCIPIO DE NORMA MÍNIMA O DE NORMATIVA DE MÍNIMOS.	48
6. EL PRINCIPIO DE NORMA MÁS FAVORABLE Y LA JERARQUÍA NORMATIVA	50
7. LA CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA	57
8. EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN	64

CAPITULO II DESARROLLO DEL DERECHO DEL TRABAJO EN LA EPOCA CONTEMPORANEA

1. ETAPA PRECURSORA-TUITIVA (1873-1917)	73
2. EL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO (1917-1923) ...	74
3. LA DICTADURA DE PRIMO DE RIVERA (1923-1930)	75
4. LA SEGUNDA REPÚBLICA	76
5. EL RÉGIMEN FRANQUISTA (1936-1975)	77
6. LA LEGISLACIÓN SOCIAL DURANTE LA TRANSICIÓN POLÍTICA (1975-1978)	79

CAPITULO III FUENTES DE LA RELACION LABORAL (I)

1. OBSERVACIONES GENERALES	81
2. DISPOSICIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS DEL ESTADO ...	81

A) <i>Constitución Española</i>	81
B) <i>Leyes del Estado</i>	83
C) <i>Reglamentos del Estado</i>	84
D) <i>Reglamentaciones y Ordenanzas Laborales</i>	85
E) <i>La potestad normativa de las Comunidades Autónomas</i>	89
F) <i>Los tratados internacionales</i>	91
G) <i>La costumbre laboral</i>	92
H) <i>El contrato de trabajo</i>	93
I) <i>Colisión internacional de normas laborales</i>	93
a) <i>La igualdad de derechos</i>	95
b) <i>Los trabajadores en empresas españolas en el extranjero</i>	98

CAPITULO IV
FUENTES DE LA RELACION LABORAL (II).
LOS CONVENIOS COLECTIVOS

1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONSTITUCIÓN	103
A) <i>Laboralidad de la negociación</i>	104
B) <i>Partes negociadoras</i>	105
2. CONCEPTO Y CONTENIDO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS ...	106
A) <i>Concepto</i>	106
B) <i>Contenido</i>	107
a) <i>Contenido obligatorio</i>	107
b) <i>Contenido normativo</i>	109
3. LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR EL CONVENIO COLECTIVO ...	113
4. COMISIÓN NEGOCIADORA	116
5. UNIDADES DE NEGOCIACIÓN	118
6. PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACION	119
7. CONCURRENCIA Y VIGENCIA	122
8. APLICACIÓN E INTERPRETACION	123
9. ADHESIÓN	124
10. EXTENSIÓN	125

CAPITULO V
LOS SUJETOS DEL CONTRATO
RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS
RELACIONES LABORALES ESPECIALES

1. EL CONCEPTO DE TRABAJADOR	127
A) <i>Presupuestos sustantivos</i>	127
a) <i>Libertad</i>	127

b)	Remuneración	127
c)	Ajenidad	128
B)	<i>Relaciones excluidas</i>	129
a)	Exclusiones declarativas	129
b)	Exclusiones constitutivas	131
C)	<i>Relaciones laborales de carácter especial</i>	132
a)	La relación laboral de los altos cargos directivos.	133
a')	Concepto de alto cargo	133
b')	Fundamento	134
c')	Fuentes reguladoras de la relación	134
d')	Régimen jurídico del salario	135
e')	Extinción contractual	136
b)	El trabajo de los representantes de comercio ...	140
a')	Concepto legal	140
b')	Jornada, horarios y vacaciones	141
c')	Régimen salarial	141
d')	Clientela, zona e instrumentos de trabajo ..	141
2.	EL CONCEPTO DE EMPRESARIO	143
A)	<i>Definición legal</i>	143
B)	<i>Empresa y conceptos afines. Referencia al centro de trabajo</i>	147

CAPITULO VI

TIPOLOGIA DE CONTRATOS

LOS CONTRATOS TEMPORALES

1.	CONTRATO PARA OBRA O SERVICIO DETERMINADOS	149
2.	CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	150
3.	CONTRATO DE INTERINIDAD	150
4.	CONTRATO DE LANZAMIENTO DE NUEVA ACTIVIDAD	151
5.	CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DE EMPLEO	152
6.	NORMAS COMUNES A LOS CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA	153
7.	CONTRATOS PARA TRABAJADORES FIJOS DE CARÁCTER DISCONTINUO	154
8.	CONTRATO A TIEMPO PARCIAL	155
9.	CONTRATO DE RELEVO	156
10.	CONTRATO EN PRÁCTICAS	158
11.	CONTRATO PARA LA FORMACIÓN LABORAL	161
12.	BONIFICACIONES EN COTIZACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SUBVENCIONES POR LA CONTRATACIÓN LABORAL DE DETERMINADOS GRUPOS DE TRABAJADORES	163

13.	PECULIARIDADES DE LA CONTRATACIÓN LABORAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	166
	A) <i>Contrato para trabajo fijo en obra</i>	166
	B) <i>Otras modalidades de contratación temporal</i>	168

CAPITULO VII EL MODO DE LA PRESTACION

1.	LA PRESTACIÓN PERSONAL DEL TRABAJO	169
2.	LA OBEDIENCIA LABORAL	170
3.	EL RENDIMIENTO Y LA DILIGENCIA	173
4.	LA FIDELIDAD Y SUS MANIFESTACIONES	175
5.	EL SECRETO PROFESIONAL	177
6.	ABSTENCIÓN DE COMPETENCIA ILÍCITA Y PERMANENCIA EN LA EMPRESA	177

CAPITULO VIII EL TIEMPO DE TRABAJO

1.	LA JORNADA DE TRABAJO	181
	A) <i>Consideraciones generales y fuentes de determinación</i>	181
	B) <i>Jornada máxima legal y límites en su distribución</i> ...	182
	C) <i>Calendario laboral</i>	183
2.	JORNADAS ESPECIALES	184
3.	HORAS EXTRAORDINARIAS	185
	A) <i>Concepto</i>	185
	B) <i>Régimen de su realización</i>	186
	C) <i>Límites en la realización de horas extraordinarias</i> ...	186
	D) <i>Retribución de las horas extraordinarias</i>	187
4.	HORARIO DE TRABAJO	188
	A) <i>Horario flexible</i>	189
	B) <i>Régimen de trabajo a turnos</i>	190
5.	DESCANSO SEMANAL, FESTIVIDADES Y VACACIONES	191
	A) <i>Descanso semanal</i>	191
	B) <i>Festividades laborales</i>	191
	C) <i>El descanso anual: las vacaciones</i>	192

CAPITULO IX EL SALARIO

1.	CONCEPTO DE SALARIO	195
2.	CLASES DE SALARIO Y SU ESTRUCTURA	196

A) <i>Clases de salario</i>	196
a) Según el módulo de fijación	197
b) La tarea	197
B) <i>Estructura del salario</i>	198
3. CARGAS FISCALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL	201
4. COMPENSACIÓN-ABSORCIÓN	201
A) <i>La homogeneidad de las partidas salariales</i>	202
B) <i>La oportunidad —en cuanto al tiempo— de la compensación</i>	202
5. SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL	203
6. LIQUIDACIÓN Y PAGO	204
7. IMPOSIBILIDAD DE LA PRESTACIÓN	207
8. GARANTÍAS DEL SALARIO	208
9. FONDO DE GARANTÍA SALARIAL	210

CAPITULO X SUCESION DE EMPRESAS. SUBCONTRATAS. CESION DE TRABAJADORES

1. EL CAMBIO DE TITULARIDAD DE LA EMPRESA	213
A) <i>Aspectos generales</i>	213
B) <i>Posibilidad de la cesión parcial de empresa</i>	215
C) <i>Significado y alcance del concepto de cambio de titularidad</i>	215
D) <i>Requisitos</i>	217
E) <i>Efectos</i>	218
F) <i>Garantías mínimas para los trabajadores</i>	218
G) <i>Mantenimientos de los Convenios Colectivos y de la representación de los trabajadores en la Empresa</i>	219
H) <i>Los condicionamientos procedimentales</i>	220
2. LA SUBCONTRATA	220
A) <i>Consideraciones generales</i>	220
B) <i>Circunstancias delimitadoras del supuesto derecho</i> ...	221
a) <i>Contrata o subcontrata correspondiente a la propia actividad del empresario principal</i>	221
b) <i>Obligaciones contraídas durante el período de vigencia de la subcontrata</i>	221
c) <i>Devengos correspondientes al personal del empresario principal</i>	222
d) <i>Caducidad de un año</i>	222
C) <i>Responsabilidad solidaria del empresario principal</i> ...	222
a) <i>En el ámbito del contrato de trabajo</i>	222

	b) En el ámbito de la Seguridad Social	222
	c) En el ámbito de las sanciones administrativas .	223
3.	LA CESIÓN DE LOS TRABAJADORES	223
	A) <i>Consideraciones generales</i>	223
	B) <i>Consecuencias de la cesión de trabajadores</i>	224

CAPITULO XI NOVACION Y SUSPENSION DEL CONTRATO

1.	LAS MODIFICACIONES: CLASES Y EFECTOS	225
	A) <i>Obligatorias</i>	225
	B) <i>Voluntarias</i>	226
2.	MOVILIDAD FUNCIONAL, GEOGRÁFICA Y MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	228
	A) <i>Movilidad funcional</i>	228
	a) La pertenencia al grupo profesional y la categoría profesional	230
	b) La titulación académica o profesional	231
	c) Los derechos profesionales del trabajador	232
	d) Los derechos económicos del trabajador	232
	B) <i>Movilidad geográfica</i>	232
	a) Traslados	233
	b) Desplazamientos	234
	C) <i>Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.</i>	235
3.	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO	236
	A) <i>Efectos</i>	237
	B) <i>Clases</i>	237

CAPITULO XII EXTINCIÓN DEL CONTRATO

1.	GENERALIDADES	245
2.	LAS DISTINTAS CAUSAS DE EXTINCIÓN	246
	A) <i>Mutuo acuerdo de las partes</i>	246
	B) <i>Por las causas consignadas válidamente en el contrato.</i>	246
	C) <i>Por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato</i>	246
	D) <i>Por dimisión del trabajador</i>	247
	E) <i>Muerte, gran invalidez o invalidez permanente total o absoluta del trabajador</i>	247
	F) <i>Jubilación del trabajador</i>	248

G)	<i>Muerte, jubilación e incapacidad del empresario</i>	251
H)	<i>Expediente de regulación de empleo por causas económicas o tecnológicas y fuerza mayor, y por extinción de la personalidad jurídica de la empresa contratante.</i>	253
	a) Causas tecnológicas o económicas	253
	b) Causas de fuerza mayor	256
	c) Extinción de la personalidad jurídica de la empresa contratante	257
	d) La Directiva de la CEE de 17 de febrero de 1975 sobre despidos colectivos	257
I)	<i>Extinción del contrato de trabajo a instancia del trabajador</i>	258
J)	<i>Despido disciplinario</i>	259
	a) Causas	260
	b) Forma	260
	c) Efectos	262
K)	<i>Extinción del contrato por causas objetivas</i>	268
	a) Causas	268
	b) Forma	269
	c) Efectos	270

CAPITULO XIII LA REPRESENTACION DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

GENERALIDADES	273
LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN ESPAÑA	274
A) <i>La representación unitaria</i>	276
a) Comites de Empresa	276
a') Ambito de la representación	276
b') Composición	277
c') Duración del mandato	277
d') Procedimientos de elección de los miembros del Comité	278
e') Competencias del Comité de Empresa	279
a'') Información	280
b'') Emisión de informes	280
c'') Vigilancia y control	281
d'') Participación y colaboración	281
e'') Negociación	282
f') Sigilo profesional	282
g') Garantías de los miembros del Comité de Empresa	282

a'')	Protección	283
b'')	Prioridad de permanencia en la empresa	283
c'')	Derecho de opción en caso de despidos improcedentes	283
d'')	Protección frente a prácticas antirrepresentativas	284
h')	Privilegios	284
b)	Delegados de personal	285
c)	Asamblea de trabajadores	286
B)	<i>La representación sindical</i>	287
a)	Las Secciones sindicales	289
b)	Los delegados sindicales	291

CAPITULO XIV CONFLICTOS COLECTIVOS

1.	CONCEPTO	295
2.	PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	297
A)	<i>Negociación. Convenio Colectivo</i>	297
B)	<i>Conciliación, mediación, arbitraje</i>	297
C)	<i>Proceso judicial para resolver el conflicto colectivo (arts. 150 a 159 LPL)</i>	300
a)	Iniciación a instancia de parte	301
b)	Iniciación mediante comunicación de la autoridad laboral	302
c)	Desarrollo del proceso	302
d)	Efectos	303

CAPITULO XV LA HUELGA Y EL CIERRE PATRONAL

1.	LA HUELGA	305
A)	<i>Generalidades</i>	305
B)	<i>Titularidad del derecho y requisitos de la convocatoria.</i>	306
C)	<i>La dinámica de la huelga</i>	308
D)	<i>El ejercicio del derecho de huelga y sus desviaciones</i> .	310
E)	<i>La huelga y los servicios esenciales de la Comunidad.</i>	311
F)	<i>Los efectos de la huelga</i>	314
2.	EL CIERRE PATRONAL	314
A)	<i>Reconocimiento constitucional de derecho al cierre patronal</i>	314

B)	<i>La sentencia del Tribunal Constitucional de 8 de abril de 1981</i>	316
a)	<i>La relación del artículo 28 con el 37.2 de la Constitución</i>	316
b)	<i>El cierre como poder de policía</i>	317
C)	<i>Análisis de la regulación positiva del cierre patronal</i> .	318
D)	<i>Procedimiento</i>	320
E)	<i>Efectos</i>	321

CAPITULO XVI LOS ORGANOS JURISDICCIONALES Y ADMINISTRATIVOS DEL ORDEN SOCIAL

1.	LA JURISDICCIÓN LABORAL: ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES	323
A)	<i>Delimitación de las cuestiones litigiosas del Orden social</i>	324
B)	<i>Los Organos Jurisdiccionales del Orden social</i>	325
C)	<i>Organización y funciones del Orden Jurisdiccional Social</i>	326
2.	ORGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y EJECUCIÓN	328
A)	<i>Los Organos Centrales del Ministerio de Trabajo</i>	329
B)	<i>Las Direcciones Provinciales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i>	331
C)	<i>Los entes institucionales</i>	331
D)	<i>Procedimientos administrativos laborales en general</i> .	333
E)	<i>Organos de vigilancia e inspección: la Inspección de Trabajo</i>	334

ANEXOS

I.	Constitución Española de 27 de diciembre de 1978 (arts. 7, 14, 28, 37, 38, 40, 42, 129.2)	339
II.	Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores	341
III.	Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical	399
IV.	Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo	409